

BELEIDSPLAN 2020-2025

Lutherse Gemeente Rotterdam

VIEREN

Verstaanbaar en met diepgang

1. Luthers vieren, met een klassiek-oecumenische liturgie (zoals in 2019 door de lutherse synode verspreid) in verzorgde liturgieboekjes.
2. Voorrang aan lutherse spiritualiteit, uitbreiding zoeken met de Zeemanskerken en aandacht voor nieuwe en eigentijdse liedteksten.
3. Samen de kerkelijke feestdagen vieren, met daarbij de Adventsvesper, Nieuwjaarsborrel, Paasbrunch en Luthers Bruiloft.
4. Verzorgde kerkmuziek voor gemeente, cantorij en orgel.

OMZIEN

Pastoraat in vele gedaanten

1. Huisbezoeken: regulier en rond doop, trouw en rouw. Met zieken-icoon.
2. Huiskamerbijeenkomsten, koffie voor en na de diensten in de Paardenkamer.
3. Maaltijdgesprekken bij Zwaan-zit-aan en bij TafelTijd (in samenwerking met Wijdekerk).
4. Omzien naar elkaar: van diaconale ondersteuning tot vakantieweken voor ouderen.

LEREN

De inhoud staat centraal

1. Catechese voor jong en oud, inzetten op nieuw kinderkerkmateriaal (via Godly Play).
2. Inhoudelijke gesprekken bij het Leerhuis, bij jongerenactiviteiten en bij de versoberingsmaaltijden in de veertigdagentijd.
3. Hervormingsdaglezing (met de ringen of de classis) en Lutherpenning.
4. Vormende activiteiten voor nieuwe lutheranen, via 'Luthers in het kort'.

VERBINDEN

De wereld is om ons heen

1. Communicatie: op moderne wijze met de gemeente en mensen om ons heen.
2. Netwerken op het terrein van de verschillende genoemde aandachtspunten (Zeemanskerken, kerkmuziek, Godly Play, Classis, TafelTijd/Wijdekerk).
3. Diaconale presentie (Voedselbank, schuldhulpverlening etc.).
4. Kerk in het Oude Noorden: kerktuin wordt gebruikt als schooltuin, Verborgen Tuinendagen, bewonersvereniging Top van Noord, Multicultikoor Rotterdam-Noord en oorlogsmonument Gordelweg.

VIEREN

Verstaanbaar en met diepgang

De klassiek-oecumenische vorm van de liturgie is zeer belangrijk en blijft ook aansprekend, juist in deze tijd. Het verdient alle aandacht dit zo voort te zetten en er bewust van te blijven hoe en waarom deze basisvorm zo is en functioneert. Medio 2019 zijn lichte aanpassingen uit een uitgave van de Lutherse Synode overgenomen.

Alle deelnemers zijn positief over het huidige beleid. Dit vormt een stimulans voor toekomstig beleid. Nadruk blijft: wereldoecumene, sterke liturgische traditie, herkenbaarheid en tegelijkertijd tégen vervlak-king ingaand. Veel waardering is er voor de klassieke kerkmuziek.

Liturgie is een verschijningsvorm van theologie. Bij wat we belijden en vieren horen bepaalde vormen. Zo wordt duidelijk waar een gemeente in het geloof voor staat. Wij vullen dit in als 'een open gemeenschap'. Dit moet - onder andere met de Zeemanskerken - verbonden blijven met lutherse spiritualiteit; de gemeente komt bijeen uit het besef in Gods genade te mogen delen. Dat

blijkt uit o.a. de teksten van de voorbereiding van de dienst ('de almachtige God schenke ons zijn genade' spreekt de gemeente zelf uit!) maar ook uit de persoonlijk uitgereikte en ontvangen gaven van het - open - Avondmaal. Liturgie geeft op deze manier bovendien rust en richting. Ook de wijze waarop Avondmaal wordt gevierd, de persoonlijke uitdeling en vooral die uitdeling gecombineerd met het vormen van een kring van kerkgangers, zal een centrale rol blijven spelen.

Een paar tips en aandachtspunten: naast liedmotetten voor de cantorij ook evangelie-motetten, diensten rondom de werken van een geselecteerde componist, de afwisseling in gebruik van bijvoorbeeld andere instrumenten met het orgel als aanvulling op repertoire van de kerkmuziek die al ten gehore gebracht wordt. Tevens wordt gezamenlijk vieren in combinatie met eten zoals bij de Adventsvesper, de Paasbrunch en Luthers Bruiloft hoog gewaardeerd. Het is belangrijk om dit voort te blijven zetten.

LEREN

De inhoud staat centraal

Naar het idee van de kerkenraad en van de deelnemers aan de sessies werden alle huidige vormende activiteiten als goedlopend gekenmerkt.

Het Oecumenisch AndreasLeerhuis wordt door deelnemers als zeer waardevol ervaren. Jongere generaties zijn daar wat minder present, vooral om praktische redenen.

Er is een zekere honger die naar meer smaakt: zoals uit de verschillende suggesties bleek: Bijbelthema-avonden, thema-avond over opvoeden in christelijk perspectief, meer aandacht voor en informatie rond-om het aanleren van nieuwe liederen. De gemeente raakt niet snel 'uitgeleerd'!

Bij het doorgaande leren moet ook opgemerkt worden dat sommige leervormen meer terloops en van lieverlee gaan: de Kinderkerk inclusief kindermoment in de kerkdienst alsook hun terugkomst bij de viering van het Avondmaal, is ook in het perspectief van 'leren' een belangrijk accent. Vanaf 2020 gaan we aan de slag met de

methode Godly Play.

Het blijft een uitdaging om jonge tieners als kerk wat te bieden te hebben en zo het gat tussen kinderkerk en jongerengroep te overbruggen. Mogelijk door met elkaar gezamenlijk naar evenementen te gaan, zoals die in deze tijd ontstaan, liggen daar nieuwe kansen.

Dat blijkt bij de huidige jongerengroep (circa 20-35 jaar) waar men elkaar ook op die manier weet te vinden. Een recent gemaakte Lutherreis naar Duitsland was daar een mooie impuls, net zoals het bezoek aan het festival waar Nadia Bolz-Weber sprak. Dit laatste is uitgemond in een leeskring voor nieuwe en jonge lutheranen.

Omdat er bij nieuwe bezoekers of leden van de Andreaskerk ook behoefte is aan meer introductie in het 'lutherse', willen we van start gaan met enkele bijeenkomsten onder de titel 'Luthers in het kort'.

OMZIEN

Pastoraat in vele gedaanten

Als lutheranen staan we voor het 'priesterschap van alle gelovigen'. Door de doop is iedere gelovige ook priester. Dat wordt zichtbaar in het pastoraat: we zien om naar elkaar, en dat is een taak van alle gelovigen.

Concreet willen we hiermee aan de slag door van start te gaan met huiskamerbijeenkomsten in de verschillende regio's waar onze leden wonen. Ondanks dat we een grote regiogemeente zijn, kunnen we elkaar dan een aantal maal per jaar in onze eigen wijk of regio ontmoeten.

Naast de reguliere huisbezoeken en maaltijd-gesprekken, kunnen ook onderstaande zaken genoemd worden:

- Verjaardagskaarten voor 65+'ers
- Een maandelijks nieuwsbrief en een jaarlijks magazine
- Kerstattenties
- Altaarbloemen
- Palmpasentakken

Leden hebben gevraagd om daar ook meer in betrokken te worden. Daar zullen vormen voor gezocht worden: mogelijk door het (laten) brengen van de altaarbloemen.

Dat breder laten participeren zou ook mogelijk ook kunnen door het stimuleren van met-elkaar-meerijden naar de kerkdiensten. In deze grote regiogemeente is dat niet altijd vanzelfsprekend.

We gaan inventariseren of dat beter zou kunnen dan het nu gaat. Dat is ook een (praktische) manier van omzien en een aanvullende vorm van (persoonlijk) contact bij diensten en maaltijden.

Een door de diaconie ondersteunde en gefaciliteerde mogelijkheid is dat bijvoorbeeld ouderen gebruik kunnen maken van vakantie-arrangementen voor 2700 mensen die niet meer zo makkelijk alleen op vakantie gaan. Indien nodig is dat ook mogelijk met zorg op maat.

VERBINDEN

De wereld is om ons heen

Als kerk vormen we een gemeenschap. Die gemeenschap uit zich in de kerkdiensten en in de activiteiten die we ontplooiën. We willen dat zichtbaar maken in de maandbrieven en het jaarlijkse magazine waar we in 2020 mee starten.

Vanuit onze gemeente hebben we allerlei verbindingen met de wereld om ons heen: dichtbij en verder weg. Deze verbindingen leveren zichtbaarheid voor de Andreaskerk op; zoals de Verborgen Tuinen Dagen, de buitentuin van de kerk die gebruikt wordt als schooltuin, en het contact met bewonersvereniging Top van Noord.

Ook wordt elk jaar het bloemstuk van Eeuwigheidszondag bij het Oorlogsmonument aan de Gordelweg geplaatst. De sessiedeelnemers benadrukten dat het goed is om op deze manieren zichtbaar te zijn.

We zien het als onze taak als kerk om present te zijn. Denk aan het landelijke netwerk Wijdekerk dat ontstaan is, waarmee wij TafelTijd Rotterdam

hebben opgezet. Zesmaal per jaar vieren gelovige LHBT'ers met elkaar de maaltijd, en dat levert ook onze gemeenschap weer nieuwe inzichten en contacten op.

We willen meer gaan inzetten op zulke netwerken. Met sommigen zijn we al jaren verbonden, denk aan de Zeemanskerken (de Scandinavische lutherse Zeemanskerken in Rotterdam, ook wel *Nordic Churches* genoemd, de Deutsche Seemannsmission en de Deutsche Evangelische Gemeinde), de Voedselbank en de schuld-hulpverlening.

Meer recent hebben we contact opgebouwd met het Multicultikoor Rotterdam-Noord en Roze Vieringen Rotterdam.

Zo zijn er mogelijk meer netwerken die bij de gemeente passen. Dit vraagt nader onderzoek en inventarisatie.

TOELICHTING

Beleidsplan 2020-2025

Om onze gemeente een gemeente van Christus te laten zijn, zijn we op elkaar betrokken en vieren we in onze diensten en daarbuiten. De Evangelisch-Lutherse Gemeente Rotterdam toont met dit beleidsplan hoe zij daar vorm aan geeft.

Vanaf 2004 werkt onze gemeente met beleidsplannen. De accenten van waaruit die geschreven werden verschilden: van een doorstart maken of fuseren, zoeken naar een plaats in de nieuwe PKN-constellatie in de regio Rotterdam, etc. Dergelijke afwegingen spelen in vele PKN-gemeenten. Voor de continuïteit werd ook geregeld op eerdere plannen teruggevallen.

Zo realiseerden wij ons ook nu weer, dat wij de enige gemeente van deze signatuur in de regio zijn, terwijl de lutherse traditie één van de twee dragende tradities is van de PKN. Dat kan een gouden kooi zijn: Luthers-zijn als een label voor de gemeente en dat zou dan alles zijn? Is dat hoe we kerk willen zijn in 2020 en daar na?

Populair gesteld: de kerkenraad wil ook op zoek naar gouden kansen. Nieuwe of aanvullende accenten en misschien ook nieuwe verbanden of samenwerkingen. Naast de klassieke invulling van de lutherse traditie (theologie, liturgie, kerkmuziek, etc.) zoeken we accenten die hier dicht tegenaan liggen: hedendaagse vormen en ideeën om de gemeente bij de tijd te houden.

Wij kiezen voor verbindingen met anderen, dat zijn de in de vier vakken genoemde instanties en netwerken: contacten met de Zeemanskerken, de methodieken van *Godly Play*, de Hervormingsdag-lezing in samenwerking met de ring/Classis, TafelTijd Rotterdam met Wijdekerk en diaconale samenwerkingen als de Voedselbank.

De insteek is steeds bepaald door de terugkerende vraag: 'Wat voor soort gemeente wil de Lutherse Gemeente Rotterdam zijn, en hoe kunnen we dit versterken en uitdragen?'

Bij het schema met vier vakken - die gezamenlijk het complete beleidsplan vormen - volgen aan de binnenzijde van dit document twee pagina's met toelichtingen en achtergronden. Zo wordt duidelijk dat de vierende en lerende gemeente centraal staat en dat wij inspiratie vinden in onze lutherse wortels.

Na diverse voorbereidingen werd in vier sessies gewerkt aan de uiteindelijke totstandkoming van dit vernieuwde beleidsplan. Op 8 april werd naar aanleiding van een eerste opzet van de vier vakken een brainstorm gehouden in de kerkenraad. Op 4 juni 2019 werd de opzet door cantorij-leden en de organist becommentarieerd.

Daarnaast werd een groep gemeenteleden op 25 juni 2019 voor een gesprek uitgenodigd onder leiding van een voorzitter van buiten de gemeente, Erik Harinck. Op dat moment hadden al ruim dertig verschillende personen reacties en aanvullingen op het schema gegeven.

Het bijgestelde schema is 8 september 2019 gepresenteerd tijdens de gemeentevergadering (circa 40 aanwezigen), waarbij geen nieuwe aanvullingen werden gedaan. Het beleidsplan werd unaniem positief ontvangen.

De definitieve versie werd vastgesteld door de kerkenraad op 4 november 2019. Daar is tevens besloten dat aan dit beleidsplan een concreet vervolg gegeven wordt door een aantal werkgroepen aan de slag te laten gaan met deelonderwerpen.

BIJDRAAGERS

Via de sessie aan dit beleidsplan

Naast de leden van de AndreasCantorij en de kerkenraad van de Lutherse Gemeente Rotterdam, willen wij onderstaande personen bedanken. Onder leiding van Erik Harinck namen zij deel aan de brainstormsessie voor dit beleidsplan.

Helena Baartman
Jaco Boersma
Frieda Dorrenboom
Govert Dorrenboom
Lianda Groeneveld
Hugo Hinfelaar
Francine Hoogerheijde
Jeffrey Jansen
Mike Tibbert
Arjen de Vries